

ПРОИЗВОДСТВО — КОЛЛЕКТИВ — ЧЕЛОВЕК

МЫ ТЕПЕРЬ ПОЛУЧИЛИ ДОВОЛЬНО РЕДКИЙ В ИСТОРИИ СЛУЧАЙ — УСТАНАВЛИВАТЬ СРОКИ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА КОРЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, И МЫ ЯСНО ВИДИМ ТЕПЕРЬ, ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ В ПЯТЬ ЛЕТ И ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ ГОРАЗДО БОЛЬШИЕ СРОКИ».

В. И. Ленин.

Подсказано жизнью

Несколько слов о совхозе. Его жизненный путь исчисляется десятилетиями. Совхоз «Осничевский» был организован в январе 1960 года на базе Осничевского РТС и шести колхозов — «Новый мир», «Светлана», имени Ленина, имени Кирова, имени Сталина и «Путь к коммунизму».

Быстрый и неуклонный рост экономики совхоза начался после мартовского (1965 года) Пленума ЦК КПСС. Широкая механизация сельского хозяйства существенно изменила содержание и характер труда людей. Повышение уровня механизации работ и культуры земледелия плодотворно сказалось на урожайности полей и продуктивности скота.

В конце 1966 года хозяйство было разделено. Все правобережные по Волхову земли отошли к совхозу «Нирицкий». Совхоз «Осничевский» стал специализироваться на производстве молока и картофеля. По плану интенсификации сельского хозяйства Ленинградской области совхоз «Осничевский» выделен в число трех экспериментальных хозяйств.

С большим интересом отнеслись в совхозе к идее социального планирования, которая впервые прозвучала на XXIII съезде партии, к той работе по составлению планов социального развития коллективов, которая развернулась после съезда на ряде промышленных предприятий.

Но почему только промышленные предприятия могут составлять такие планы? Разве в сельском хозяйстве производство — коллектив — личность не представляют собой единое целое? Разве в колхозах и совхозах развитие производства, его механизация, электрификация, химизация не вызывают изменений в социальной структуре коллективов?

А разве не правомерно ввести в рамки плана ведущие работы по устранению различий в культурно-бытовых условиях жизни деревни и города?

Специалисты, партийная организация совхоза «Осничевский» словно бы увидели в социальном планировании ответ на многие волновавшие их вопросы. Руководители и специалисты совхоза, партийные и комсомольские активисты с огромным интересом работали над планом социального развития. Созданный проект был вынесен в июле 1970 года на обсуждение производственного совещания. Много было вопросов, много было высказано ценных мыслей. Все, кто выступал, отмечали необычность и огромное значение плана, рассуждали, как лучше организовать осуществление намеченного.

Пять разделов одного плана

Что же представляет собой план социального развития совхоза «Осничевский»? Он разработан на 1971—1975 годы и состоит из пяти разделов.

1. Перспективы экономического развития совхоза.
2. Повышение квалификации работников совхоза.
3. Улучшение условий труда и охрана здоровья работников совхоза.
4. Повышение материального благосостояния и улучшение бытовых условий членов коллектива.
5. Совершенствование отношений между членами коллектива.

Целесообразно отметить, что у нас в области теперь уже многие хозяйства разработали планы социального развития, и тот, что принят в совхозе «Осничевский», вовсе не претендует на роль некоего эталона. В других планах и разделах названы по-иному, и мероприятия намечены иные. Так, видимо, и должно быть. Намеченные в совхозе «Осничевский» мероприятия вытекают из конкретных условий, потребностей и возможностей коллектива, слились в единое целое с производственным планом и станут для коллектива верным компасом движения вперед.

ПЕРВЫЙ РАЗДЕЛ плана свидетельствует о том, что новая пятилетка открывает перед совхозом широкие перспективы. В 1975 году основные средства производства в хозяйстве будут оцениваться суммой 19 662 тысячи рублей, на 18 016 тысяч рублей больше, чем в 1969 году. Число тракторов, работающих на совхозных полях, почти удвоится. Производство валовой (в денежном выражении) продукции увеличится с

1940,2 тысячи рублей в 1969 году до 2419,1 тысячи рублей в 1975 году.

В результате внедрения комплекса мероприятий по повышению

культуры земледелия и внедрения научно-обоснованной системы машин в полеводстве, урожайность зерновых превысит 25 центнеров. Дальнейшее развитие внутрисовхозной специализации позволит значительно укрупнить фермы.

Только за первые три года пятилетки на производственное строительство совхоз затратит более восьми миллионов рублей. За 1971—1973 годы будут построены молочная ферма на 1200 коров в Оломне, фермы на 400 коров в Глажеве и Черенцеве, склады минеральных удобрений, пункты технического осмотра в Глажеве, Мемино и Оломне, автогараж...

Нельзя без соответствующей подготовки решать задачи технического перевооружения сельского хозяйства. На 1 января 1970 года из 433 работников совхоза 7 человек имели высшее образование, 21 — среднее специальное, 10 — среднее общее, 38 — сем-десять классов и 357 — лишь начальное образование.

ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОВХОЗА „ОСНИЧЕВСКИЙ“

26 шоферов совхоза по классности делятся следующим образом: 4 — первого класса, 4 — второго класса и 18 — третьего класса. Из 47 трактористов только двое первого класса. Эти цифры говорят о том, что сегодняшний уровень подготовки кадров совхоза «Осничевский» не отвечает требованиям дня.

Поэтому на случайные мероприятия ВТОРОГО РАЗДЕЛА направлены на повышение профессиональной квалификации всех работников совхоза. Планом намечено направить на очную учебу в сельскохозяйственные институты 4 человека и 11 человек в сельскохозяйственные техникумы, ежегодно повышать квалификацию 20 трактористов, организовать двухнедельные курсы для слесарей-электриков, подготовить на курсах 8 трактористов-осеменователей, обучить новой технологии доения коров 18 доярок... Будут совершенствоваться и пополняться свои знания также специалисты совхоза, управляющие отделениями, бригадиры, счетные работники. В итоге удвоится число работников управления с высшим и средним специальным образованием, трактористов I и II классов будет минимум тридцать, шоферов I и II класса — 16.

Удовлетворенность работой

Повсеместно идет процесс практического превращения сельскохозяйственного труда в разновидность труда индустриального. Но за общими цифрами роста порой упускается из вида, что на многих участках сельскохозяйственного производства труд остается немеханизированным, тяжелым, непривлекательным, особенно для молодежи, приходящей на производство из школы с большим запасом теоретических знаний.

Удовлетворенность работой приходит к человеку тогда, когда работа, которую он выполняет, приносит ему не только материальное, но и моральное удовлетворение, если эта работа не изнуряет физически, если есть в ней элементы творчества. Вероятно, именно поэтому ТРЕТИЙ РАЗДЕЛ плана социального развития «Улучшение условий труда и охрана здоровья работников совхоза» один из самых обширных. 22 пункта в этом разделе плана! Если выполнение всего плана рассчитано на пять лет, то претворение в жизнь большей части мероприятий данного раздела предусмотрено в 1971—1972 годах.

За два года будут оборудованы бытовые комнаты на новых фермах в Глажеве, Черенцеве, несколько позднее — и в Гатике, построены мойки для машин на центральной усадьбе и в Оломне, изготовлен передвижной вагончик для работников-мелиоративного отряда. Намечено полностью механизировать погрузку картофеля, его выгрузку из картофелехранилища, выемку силоса и сенажа из траншей, кормораздачу на Черенцевской ферме, сделать вытяжную вентиляцию в кузнечном, токарном и моторном цехах мастерских, установить передвижные транспортеры в складе минеральных удобрений и железнодорожном тупике...

Благодаря внедрению всех мероприятий в

практику совхозного производства производительность труда к 1975 году по сравнению с 1969 годом возрастет на 48 процентов, сверхурочные работы сократятся на 30 процентов.

Удовлетворенность работой особенно прочна тогда, когда условия труда улучшаются систематически, когда каждый работник чувствует заботу о себе. О мероприятиях, направленных на повышение жизненного уровня, улучшение жилищно-бытовых условий и удовлетворение духовных потребностей работников совхоза, рассказывается В ЧЕТВЕРТОМ РАЗДЕЛЕ плана.

В интересах каждого

За последние годы заметно преобразилась центральная усадьба совхоза «Осничевский». Здесь появились трех- и пятиэтажные жилые дома с комплексом коммунальных удобств, средняя школа, Дом культуры «Юбилейный»... И строительство будет продолжаться.

В течение трех лет новой пятилетки совхоз отчислит на жилищное и коммунальное строительство 3820 тысяч рублей. Примечательно, что планом предусмотрено строительство каменных многоквартирных домов не только в Глажеве, но и в Оломне и Мемино. В 1973—1974 годах там же намечено построить клубы, детсады, бани, торговые центры. Внешний облик перспективных населенных пунктов совхоза в корне изменится.

Значительно вырастет материальное благосостояние работников совхоза. Среднемесячная зарплата одного работника в 1971 году должна достигнуть 114 рублей. К тому же, в связи с тем, что совхоз станет высокоприбыльным хозяйством, доходы членов коллектива значительно возрастут за счет средств материального поощрения и премирования.

Но не единым хлебом жив человек. Четвертый раздел плана социального развития предусматривает также улучшение спортивной работы, вовлечение работников совхоза в коллективы художественной самодеятельности, в различные кружки, проведение традиционных летних и зимних сартаклад, строительство в 1973 году спортивного комплекса на центральной усадьбе...

Совершенствование общественных отношений

План социального развития не только позволяет теснейшим образом увязать интересы производства, всего коллектива и отдельной личности, но и содействует формированию нового человека. Закономерно вписываются в этот план мероприятия, относящиеся к работе идейно-политической, культурно-просветительной.

Вот, например, пункты ПЯТОГО РАЗДЕЛА плана: «Ежегодно проводить циклы лекций по вопросам истории КПСС и международного коммунистического движения», создать лекторий «Люди и события». Активизируется работа по внедрению в жизнь новых обрядов и традиционных праздников. Они проходят все интересней. Традиционными праздниками должны стать проводы молодежи на службу в армию и проводы на пенсию ветеранов труда, посвящение в земледельцы и торжество бракосочетания, регистрация новорожденных и вручение паспортов шестнадцатилетним.

Все направлено на то, чтобы буквально от первого дня жизни до глубокой старости человек чувствовал о себе заботу коллектива, причем, заботу не только о материальных, но и духовных потребностях. А это, конечно, самым благотворным образом повлияет на взаимоотношения людей и коллектива, на воспитание чувства доверия друг к другу, сознательного отношения к труду, общественной собственности.

В целях дальнейшего совершенствования отношений между работниками совхоза план социального развития предусматривает переход в 1971 году на цеховую структуру управления. Этому же будет способствовать дальнейшее совершенствование системы материальных и моральных стимулов к труду.

За выполнение каждого мероприятия, отраженного в плане социального развития, отвечают определенные должностные лица. Атмосферу обязательности выполнения записанных в плане мероприятий создадут также широкая пропаганда плана и гласность хода его выполнения.

И хотя социальное планирование в «Осничевском» по существу только началось и в первый вариант плана продолжают вноситься коррективы, все работники совхоза убеждены в действенности и эффективности избранного пути для наилучшего решения тех больших задач по дальнейшему подъему сельскохозяйственного производства, переустройству сел, их облика и быта, которые поставлены партией.